

СТЕНОГРАММА

Дня депутата

25 марта 2021 года

Выездной десятый День депутата Государственного Собрания Республики Марий Эл седьмого созыва проходит в третьем корпусе Поволжского государственного технологического университета.

Председательствует Председатель Государственного Собрания Республики Марий Эл А.В. Смирнов.

Председательствующий.

Уважаемые участники Дня депутата!

В соответствии с решением Президиума Государственного Собрания Республики Марий Эл от 18 февраля 2021 года сегодня проводится десятый выездной День депутата в Поволжском государственном технологическом университете.

В работе Дня депутата принимают участие:

главный федеральный инспектор по Республике Марий Эл Волков Павел Валерьевич;

Первый заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл Гречихо Александр Анатольевич;

ректор Поволжского государственного технологического университета Петухов Игорь Валерьевич;

депутаты Государственного Собрания Республики Марий Эл седьмого созыва;

приглашенные.

Программа Дня депутата у вас имеется.

Переходим к работе.

Слово предоставляется ректору Поволжского государственного технологического университета Петухову Игорю Валерьевичу.

Петухов И.В.

Уважаемые приглашенные! Позвольте поблагодарить всех за оказанное доверие в проведении в нашем университете важного мероприятия, за проявленный интерес к нашему университету, к нашим разработкам и к нашим возможностям.

Мы работаем в третьем корпусе. Это самый инженерный, самый технологический корпус и, учитывая сегодняшнее название, – это корпус цифровых компетенций.

Мой доклад "Волгатех как драйвер цифровой трансформации Республики Марий Эл".

Цифровая трансформация – это интеграция цифровых средств во все аспекты бизнес-деятельности, требующая кардинальных, ключевых изменений в технологиях, культуре и в самом мировосприятии всех участников процесса.

В Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" наш Президент Российской Федерации Путин Владимир Владимирович четко обозначил приоритеты по цифровизации нашего общества и обозначил тот интервал, в течение которого мы должны осуществить процессы цифровой трансформации в ближайшее десятилетие. Все приоритеты в Указе обозначены в соответствующих национальных проектах.

6 марта текущего года в Казани, в Иннополисе, состоялось заседание по подготовке IT-кадров. Вел его Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Чернышенко Дмитрий Николаевич. И на этом заседании "Кадры для цифровой экономики" была сформулирована четкая цель - цифровизация всех сфер жизни для дальнейшего успешного развития Российской Федерации.

Также была обозначена проблема – категорическая нехватка подготовленных IT-кадров, которые могли бы работать в экономике.

Поставлена задача перед ректорами высших учебных заведений, которую можно разбить на две составляющие:

координированность усилий по подготовке кадров для IT-отрасли;

поручение университетам взять на себя лидирующую роль в части цифровой трансформации отраслей или регионов в зависимости от компетенций, которые у университетов имеются.

У нас такие уникальные компетенции имеются. Наш университет вырос из лесотехнического, из лесного факультета при Казанском университете, с 1918 года. На марийскую землю он перебрался в 1932 году и вырос до мощного инженерно-технического комплекса, который осуществляет подготовку по всем уровням образования.

Сегодня наш университет – это порядка 5 тысяч человек очной формы обучения на уровне высшего образования; полтысячи преподавателей и научных сотрудников; 7 лабораторий, организованных совместно с Российской академией наук; бюджет в 1,2 млрд рублей.

Волгатех сегодня занимает фактически 90 процентов общей доли в инженерной подготовке Республики Марий Эл, и при этом фактически половина из этой доли отводится на IT-направление или направления, так или иначе связанные с ним, например: радиомеханический факультет, факультет механики и машиностроения со своей робототехникой. В принципе, мы без лишней скромности можем сказать, что на сегодняшний день мы являемся монополистами. Все это обеспечивает наши ресурсные, интеллектуальные, мотивационные возможности нашего университета в части соответствия этой лидерской позиции "Волгатех как лидер цифровой трансформации".

Сама идеология трансформации представляется раскрывающейся системной триадой, поэтому для лучшей визуализации можете обращаться к своим раздаточным материалам. Системная триада представляет триединство: прежде всего, это IT-кадры как ресурс воспроизведения, новые знания – генерация уникальных технологических компетенций, которые у нас имеются, которые мы культивируем, ну и применение этих уникальных технологических компетенций в экономике как региона, так и Российской Федерации в целом.

Я начну с конечной цели: решение задач цифровой экономики. Для бизнеса и государства - это разработка кадрово-технической поддержки процессов цифровизации. Это может быть разработка моделей цифровизации городской среды; разработка различных информационно-аналитических систем "Гисофт" и тому подобных вещей; развитие сервисов "Госуслуги" (например, в этом году мы входим университетом в пилотный проект, и поступить в наш университет можно будет, используя в том числе сервис "Госуслуги"; создание совместных проектных лабораторий, IT-классов, которые создаются с нашими работодателями и ведущими предприятиями.

У нас есть отработанные модели, имеются отработанные программные средства. Много что мы реализовали за период пандемии, когда нас внешняя среда заставила перестраиваться: это и приемная кампания, и управление контингентом, различные информационные базы данных – все это крутится вокруг нашего корпоративного портала и наших облачных сервисов, поэтому компетенции есть, есть и желание.

Я хотел отдельно рассказать о нашем мобильном приложении, которое по факту является прототипом системы "Мой город", "Моя республика". Это как раз система сервисов, которая связывает всех участников процесса: преподавателей, работников университета, обучающихся, организует их активности и, самое главное, представляет четкую аналитику этих активностей. Я понимаю, насколько эффективно идут процессы управления, насколько эффективно мы используем свои ресурсные возможности. Расширение этого сервиса возможно на уровне города или республики. Позволит связать достаточно не связанные между собой такие пласты, как ритейл, услуги, банки, транспортную сферу и т.д. Решение многих управленческих задач, самое важное – обеспечение прозрачности при принятии решения и контроля, я думаю, как раз можно было бы организовать на этой платформе. Расширение этого сервиса на уровень города. Такие платформы у нас имеются у соседей – Нижегородской области. У нас очень плотные связи с Нижегородской областью на уровне междууниверситетского взаимодействия и бизнес-взаимодействия. Поэтому при соответствующем

поручении Правительства Республики Марий Эл, при соответствующем запросе сектора бизнеса мы готовы примерить на себя роль центра цифровых компетенций для продвижения этой идеологии.

Второй не менее важной задачей является подготовка IT-специалистов. IT-отрасль сегодня, по различным оценкам, испытывает потребность от 700 тысяч до 1 миллиона высококвалифицированных кадров. Высококвалифицированные кадры – это не обязательно кадры самого высшего звена, кадры с высшим образованием. Сегодня мы говорим о том, что даже ребята, осваивающие рабочие профессии, должны быть тоже погружены в информационные технологии, так как сегодня настолько быстро движется мир, что если их не погружать в IT-сферу, то они через какое-то время не смогут использовать даже разработанные технологии, а не только участвовать в разработке.

Следующая серия задач – выстраивание идеологии непрерывной подготовки. Здесь самые разнообразные траектории, но мы как университетский комплекс пытаемся полностью охватить весь этот спектр. Раннее погружение в профессию и на уровне сегодня компьютерных классов, которые входят в идеологию Яндекса. Совместная образовательная программа с лидерами отрасли – с теми, за кем сегодня будущее.

В этом году мы принимаем на IT-направление 650 человек по всем уровням. И при этом за три года мы увеличили фактически в два раза контрольные цифры приема, за это огромная благодарность Правительству Республики Марий Эл, Александру Александровичу Евстифееву лично, потому что именно он подключался в этот процесс, и эти контрольные цифры для нашего университета были получены. Эти контрольные цифры приема нужно использовать с умом для развития собственной экономики, поэтому мы перешли к открытию совершенно новых образовательных программ: информационные технологии, системы в лесном комплексе, строительстве. У нас открыты новые образовательные программы по прикладной информатике: экономика, финансы, блокчейн. Ну и, конечно, остается очень серьезный слой фундаментальных классических направлений подготовки, связанных с программной инженерией:

разработка программных систем, анализ безопасности информационных систем и т.д.

Тем не менее университет, который будет сосредоточен исключительно на подготовке кадров, пусть даже востребованных ИТ-кадров – это не сегодняшняя история развития. Мы нацелены на генерацию новых знаний, прежде всего развития ИТ-компетенций. Это все позволит создать благоприятную экосистему развития несырьевого сектора нашей экономики, продуктов с высокой добавленной стоимостью. Многие наши разработки вы сегодня посмотрели. Мы понимаем, что, может быть, республика не сильно избалована мощным сырьевым ресурсом, но это и неважно, у нас республика с очень богатой историей, с прекрасной экологией, и, главное, у нас удивительные, талантливые люди. Мы как университет обладаем мощной компетенцией в области системной инженерии, в области экономики, управления и, самое главное, желанием быть полезными своей родной республике, поэтому Волгатех к цифровой трансформации готов.

У нас сегодня присутствуют работодатели, партнеры, которые не только строят лаборатории, но и партнеры, которые нам помогают в организации образовательного процесса, дают рабочие места нашим выпускникам, и даже студентам, потому что сегодня возможность обучаться и получать дополнительную заработную плату очень важна. С Вашего позволения, Анатолий Васильевич, я бы предоставил слово нашим партнерам.

Слово предоставляется генеральному директору Travel Line Галочкину Александру Владимировичу.

Галочкин А.В.

Коллеги, добрый день! Я уверен, что многие из этого зала оканчивали политех. Я являюсь политеховцем "второго разлива". Мои родители сюда приехали в 1978 году. Мой папа начал свою трудовую деятельность здесь, в политехе, и до сих пор преподаёт на кафедре информатики и системного программирования. В 1992 году я поступил на новую специальность, которая называлась "программирование". Политех в 1990 году начал готовить

программистов, по тем временам была неочевидная история, персональных компьютеров особо не было. Заведующему кафедрой Трахтенбергу Валерию Симоновичу приходилось доказывать, что за компьютерами стоит будущее. В то время про цифровую экономику никто не знал.

В 1997 году, окончив политех, я со своими друзьями, выпускниками политеха, стал думать, что делать дальше. Хотели уехать за границу, благо наша подготовка позволяла это сделать. Была мысль уехать в Москву, поскольку программист в Йошкар-Оле получал 100 долларов, в Москве – 1000 долларов. И был вариант остаться здесь, в Йошкар-Оле, и попытаться что-то сделать. Это был самый трудный способ движения, но мы выбрали его. В начале 2000 года для нас, программистов, было золотое время для развития молодых IT-предпринимателей. У нас была отличная кадровая база, которая была подготовлена политехом. И вот эти молодые кадры начали стекаться к нам со всех сторон. Но в какой-то момент по истечении времени мы поняли, что кадры закончились. Мой друг, коллега Юра Усков, сейчас директор компании iSpring, школы "Инфосфера", про кадры понял раньше, чем я. Усков в 2003 году пошел преподавать в политех. Он обучал первокурсников по специальности "программирование". Дал им правильный ориентир, правильную установку в жизни. В 2007 году я начал заниматься тоже преподавательской деятельностью в политехе, она продолжалась до 2015 года. Сейчас я преподаю удаленно в Высшей школе экономики в Москве, но есть желание снова вернуться в политех. Когда я уходил из политеха, то оставил себе замену из своих сотрудников моей компании. Моя компания делает программное обеспечение для отелей, мы являемся лидерами индустрии в России и СНГ. В Йошкар-Оле у нас находится 300 человек – штаб-квартира, из них 100 человек – это технический отдел (инженеры), т.е. цифровая элита. Из этих 300 человек в данный момент в политехе преподают 14. Вся моя история с политехом тянется почти 20 лет. Наша взаимная любовь с политехом продолжается. Общими усилиями мы готовим кадры для республики и для нас самих. Наш вуз является вузом самого высокого мирового стандарта.

Петухов И.В.

Слово предоставляется генеральному директору АСИ Габдуллину Данису Идрисовичу.

Габдуллин Д.И.

Я вырос в семье преподавателей политеха. Мои родители были аспирантами МГУ. Я выпускник специальности "программирование".

В нашем городе есть два вида компаний. Это те, кто были организованы выпускниками факультета программирования или других IT-специальностей, и сторонние компании. Оба этих типа объединяет то, что они реализуют конкурентные преимущества нашего города – наличие большого количества кадров высокого уровня. Подавляющая часть этих кадров – выпускники специальности "программная инженерия" Волгатеха.

В 2021 году мы столкнулись с новыми вызовами. Раньше наш рынок был достаточно локальным, а сейчас и российские, и международные компании готовы работать с удаленными сотрудниками. Раньше был смысл нанимать местных сотрудников, сейчас вообще нет разницы: нанимаешь москвича или йошкарولينца. Скорость интернета, она примерно одинаковая, зарплата начинает тоже сравниваться. Больше нельзя говорить об уровне зарплаты в Йошкар-Оле. Предлагаемые зарплаты почти не отличаются от казанских, московских, испанских. Для информации: только окончивший вуз программист получает зарплату в районе 150 тысяч рублей, опытный специалист – еще больше. Для меня как для руководителя компании это определенный вызов, но в целом для республики – это позитивный результат. Уровень оплаты растет, растет уровень жизни квалифицированных кадров, и появляется больше возможностей для развития. Люди, которые здесь остаются жить, они получают высокий уровень жизни.

Я бы хотел поговорить об одаренных школьниках. Если со студентами мы научились работать, нанимаем их с первых курсов, они видят, что им предстоит в дальнейшей жизни, занимаются интересной работой, получают достаточно хорошую оплату и готовы здесь продолжать жить и работать,

то со школьниками не со всеми так получается. Со стороны Ассоциации мы стремимся их как-то удержать, ролики снимаем, с лекциями ходим, дни открытых дверей устраиваем. У нас есть политехнический лицей, где готовят выпускников самого высокого уровня, они могут успешно поступать в московские вузы, но они не готовы оставаться здесь, не видят для себя перспективы. Как это изменить, на 100 процентов я пока не знаю. Те встречи, которые мы проводим, они не помогают. У меня создается впечатление, что словами мы говорим одно, а они видят окружающую действительность другую.

В качестве позитивного примера, как эту проблему решать, я вижу лицейстов Мегатеха, выпускников Инфотеха. Они видят совершенно другое окружение, у них другие условия учебы, они видят свои перспективы в дальнейшем.

Итог. У нас в республике нет нефти и газа, но люди, которые у нас есть, – это самый хороший ресурс. Уровень образования у нас достаточно высокий, чтобы работать на международном уровне. Главная задача – удержать способных школьников и студентов, дать им уверенность, что здесь они смогут развиваться. В дальнейшем это приведет к тому, что вокруг них будет формироваться среда успешных людей.

Петухов И.В.

Слово предоставляется директору ОАО "Мегафон в Республике Марий Эл" Кошкину Алексею Сергеевичу.

Кошкин А.С.

Всем добрый день. Очень приятно выступать при такой аудитории. Я тоже выпускник политеха 2004 года. Я на пятом курсе писал диплом и работал инженером в компании "Мегафон". Я пошел работать не по профильной специальности - радиофакультет, а по инженерной специальности. Инженерная специальность позволяет адаптироваться к техническим специальностям в компании, в зависимости от желания, что ты хочешь дальше развивать. Хочу сказать про универсальность подготовки кадров. Если смотреть в будущее, я думаю, страны будут конкурировать между собой не только запасами

натурального сырья, но и интеллектуальной собственностью. Здесь очень важно держать это направление, и Волгатех на сегодняшний день имеет первую долю в регионе, и важно развиваться по стране. Очень хорошо, когда есть вуз, который развивает интеллектуальную собственность страны.

Про взаимодействие компании "Мегафон" и Волгатеха могу сказать, что как минимум 10 выпускников Волгатеха работает в компании "Мегафон" за пределами региона. У них есть возможность двигаться. Однозначно востребованы технические специальности, также мы принимаем ребят и с других направлений.

Желаю успехов Волгатеху, хочу поблагодарить за то воспитание, которое вы даете.

Петухов М.В.

Слово предоставляется председателю правления НКО "Монета" Маймину Владиславу Рувимовичу.

Маймин В.Р.

Я тоже из политеха. У нас в компании работает 108 человек. Фонд оплаты труда в год 150 млн рублей. Это хорошо, потому что почти 20 млн – это НДФЛ, и он идет в местный бюджет. 130 млн мои работники тратят здесь. Что происходит сейчас? Появился термин "удаленная работа". У меня работники начали уезжать. Это означает, что 15 млн НДФЛ в республике останется, а остальные нет. Почему они уезжают? У нас есть документ, который называется "Стратегия социально-экономического развития Республики Марий Эл до 2030 года". Документ неплохой. Я как человек, вынужденный составлять стратегические планы по требованиям Центрального банка, я его посмотрел. У плана есть одно но: он не сконцентрирован. В нем нет национальной идеи. Нет стратегической инициативы.

Я свое выступление назвал "Про детей".

Раньше определялось качество образования по количеству выпускников, поступивших в московские вузы. Это страшно, потому что наши дети отсюда уезжают. Во-первых, сейчас можно удаленно работать. Во-вторых, их здесь мало

что держит. Если появится стратегическая инициатива, как сделать так, чтобы дети остались, и это будет "обернуто" правильно. На мой взгляд, еще "обертки" не хватает, продавать не умеем. И, на мой взгляд, политех здесь может выступить драйвером. Качественное образование, качественные мероприятия, рассказ о том, что здесь жить прекрасно. Аэропорт есть, хотите погулять в Европе, слетайте, но вернитесь обратно. К нашим озерам, домам, своим родителям. Иначе через 10 лет здесь останутся одни пенсионеры.

Бочкарев В.М.

Посыл по встрече с IT-бизнесом был от коллег-депутатов. Он родился, когда мы читали Стратегию экономического развития Республики Марий Эл на 2021 год. Мы обратили внимание, что, к сожалению, в этой стратегии не нашли раздела, касающегося IT-бизнеса. Этот вопрос мы задавали Министерству экономики, Правительству Республики Марий Эл. Но я считаю, что на сегодняшний день IT-бизнес - это то окно возможностей, которое республика имеет в качестве прорывного направления. Мы понимаем, что при такой цене на электричество, которая сейчас в Республике Марий Эл существует, говорить о резком росте производства не приходится. Мы понимаем, что те компании, которые сейчас являются не только ведущими российскими компаниями, но и ведущими мировыми компаниями, в своих отраслях развиваются не благодаря, а вопреки Правительству. И мы хотели такую встречу организовать для того, чтобы понять, услышать представителей IT-бизнеса. Чтобы были созданы дополнительные условия, какие-то стратегические направления и какая-то республиканская идея, которые бы позволили сохранить внутри республики наши лучшие умы. Чтобы они поступали в наши учебные заведения и оставались самыми лучшими представителями той направленности, которую они в своей жизни выберут.

Наши школы гордятся тем, что большое количество учеников уехало поступать в московские или другие региональные вузы. Возможно, это неправильно. Возможно, Правительству, Министерству образования нужно

на эту тему подумать, сделать так, чтобы самые умные ребята оставались у нас в городе, учились в наших вузах.

Хочу сказать спасибо депутатам-коллегам, что поддержали идею проведения Дня депутата в политехе. Спасибо политеху, IT-бизнесу, Аппарату Государственного Собрания. И очень надеюсь, что это первая встреча по IT-направлениям была ознакомительная, а следующую встречу мы могли бы посвятить конкретной теме.

Ассоциация IT-бизнеса, может, предложит конкретные экономические шаги, которые позволят сделать взаимодействие Правительства и IT-бизнеса более плотным и привести к каким-либо результатам.

Это мое предложение к Правительству и Аппарату Государственного Собрания. Может быть, представители IT-бизнеса в следующий раз примут нас у себя. Спасибо.

Громова С.Н.

Добрый день! Я депутат по Козьмодемьянскому одномандатному округу, директор общеобразовательного лицея города Козьмодемьянска.

Спасибо Аппарату Государственного Собрания. Они помогли приоткрыть завесу, и мы узнали, какими возможностями на сегодняшний день обладает наш политех.

Мы сталкиваемся с проблемой, что наши дети не хотят поступать в вузы республики. Наш город Козьмодемьянск находится на границе с Чувашской республикой. Детям очень удобно поступать и ездить в Казань и Нижегородскую область. Я как депутат и руководитель образовательного учреждения заинтересована, чтобы наши дети учились в нашей республике.

У меня вопрос к Игорю Валерьевичу.

Какую предпрофильную работу Вы ведете именно со школами районов? Я понимаю, что возможности города Йошкар-Олы замечательные: шаговая доступность. Но дети не ориентированы к 11 классу, и как вы нам, школам районов, можете помочь, чтобы провести предпрофильную подготовку,

смотивировать их поступление в ваш вуз? Потому что на сегодняшний день мы не имеем ни кадровой, ни материальной возможности.

Петухов И.В.

Мы заинтересованы в талантливых, профессионально ориентированных ребятах. Когда мы говорим про школы республики и, прежде всего, про районы, я бы выделил в качестве основного – взаимодействие с "точками роста". Александр Александрович Евстифеев поручил нашему университету курировать такие "точки роста", и сегодня мы по ним активно работаем, но это всего лишь одна малая часть.

Второй большой проект, который реализуется в университете, – "школьный университет". У нас мощные возможности для онлайн-обучения. Возможно подключение ребят к нашим курсам. Поэтому мы открыты и более целенаправленно поработаем в этом направлении.

Громова С.Н.

У меня поручение от мэра города Козьмодемьянска: сделать филиал политеха в городе Козьмодемьянске для детей Козьмодемьянска, Горномарийского района. Давайте будем работать вместе.

Председательствующий.

Сегодня наша встреча неслучайна, так как вопросы цифровизации, искусственного интеллекта лежат сейчас на поверхности. Нужно работать на опережение.

Гречиго А.А.

Я согласен со всеми выступающими, я с ними неоднократно встречался.

IT-сферы нет ни в одном стратегическом документе, но они есть, они работают. Они прекрасно развивались до 2020 года, потом у них, как и у всех, были проблемы. Когда решится проблема не только в стране, но и в мире, тогда начнет развиваться снова и IT-сфера.

С кем бы из них я ни разговаривал, одна проблема – кадры. Кадры уезжают за пределы республики, так как престижно поступать в вузы других регионов.

Но здесь есть и наша вина. Мы создали бренды. Поедешь в Москву, Казань – и будут перспективы. Почему мы не видим перспективы в нашей республике?

Были предложения открыть институты с нефтью, газом, но будущее – за услугами. Самыми востребованными будут услуги работы с информацией: хранение, обработка, систематизация, распространение. Это как раз сфера деятельности нашего университета. Он ведущий университет страны. Здесь рождаются хорошие айтишники. Давайте поможем нашим детям понять ценность республики, чтобы они здесь оставались.

Приведу пример. Была программа, которая называлась "Нордникель". Его офис, кадры, бухгалтерия собраны в Саратовской области. У "Нордникеля" более 70 производств. Они решили уехать из Москвы, так как было все дорого. Они сосредоточили все там, где был научный потенциал: айтишники, выпуски экономистов, юристов. В одном месте собрали большое количество людей для обслуживания большого предприятия.

Сегодня я посмотрел, что университет занимается разработкой приборов для реабилитации. Есть в больницах республики такие приборы? Хотя бы экспериментальный образец. У нас от научных разработок до внедрения в производство очень большой шаг.

Сейчас время IT-технологий, скорости движения времени высокие. Если мы сейчас не заложим в 10-летнюю стратегию развитие IT-отрасли, то мы опоздаем. Это поручение Министерству промышленности и экономического развития. Вносите изменения в стратегию. Депутаты дополненную стратегию примут, потому что это веяние нашего времени.

Также нужно подумать над программой, как привлекать кадры из других регионов.

У Галочкина отец приехал в республику, чтобы работать в политехе. Привез сюда научные знания. Родился сын. Он его воспитал, сын воспитал также плеяду айтишников для республики.

Человек – это самый главный капитал, который есть у республики. Если человек уезжает, мы теряем капитал и деньги. Основная задача стратегии – как сохранить наш капитал (людей).

Председательствующий.

Рассматривается вопрос "Развитие IT-бизнеса и IT-компаний в Республике Марий Эл".

Слово предоставляется исполняющему обязанности заместителя министра промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл Макарову Игорю Васильевичу.

Макаров И.В.

Я тоже выпускник политеха.

Здесь прозвучал вопрос: "Как нам удержать молодежь?" На мой взгляд, так. Если к окончанию вуза молодой человек имеет семью, жилье, работу или бизнес, он остается в республике. Мы можем создать условия для развития бизнеса.

Стратегия экономического развития принята до 2030 года. Большой раздел посвящен развитию IT-отрасли в регионе. Необходимость внесения изменений есть.

В последние годы наблюдается активное развитие IT-индустрии.

Новый импульс развития информационных технологий наблюдается в условиях ограничительных мероприятий в связи с COVID-19 – это интернет-трейдинг, телемедицина, онлайн-образование, новые сервисы услуг и т.д.

По данным Маристата, в Республике Марий Эл зарегистрировано 133 компании в сфере разработки программного обеспечения.

В единый реестр субъектов малого и среднего бизнеса, ведение которого осуществляет ФНС России, включено 114 малых предприятий, осуществляющих разработку программного обеспечения и оказание сопутствующих услуг.

По данным Маристата, по итогам 2020 года число занятых на данных предприятиях составило 995 человек, что на 34 % больше, чем в 2019 году (741 чел.), при уровне среднемесячной заработной платы 51,5 тыс. рублей

(в 2019 году - 51,9 тыс. рублей), а оборот указанных организаций составил свыше 1,6 млрд рублей, что на 33 % больше уровня 2019 года (1,2 млрд рублей).

В 2021 году прогнозируется рост числа занятых в IT-сфере не менее чем на 3 % и оборота малых предприятий IT-сектора не менее чем на 5 %.

Город Йошкар-Ола - родина десятков успешных хай-тек проектов, известных как в России, так и за рубежом. Компании из Йошкар-Олы активно сотрудничают между собой и с компаниями из России, из зарубежных государств в области подготовки программистов мирового уровня и развития IT-экосистемы в целом.

Некоторые IT-компании из Йошкар-Олы имеют свои представительства в зарубежных государствах, в том числе в США и в европейских странах.

Понимая необходимость координации развития IT-отрасли, в 2016 году при участии Минэкономразвития Республики Марий Эл и Департамента информатизации и связи республики была создана Ассоциация разработчиков программного обеспечения "ПС Софт", в которую входят 9 компаний: TravellLine, iSpring, Citronium, Монета.ру, АСИ, Elephant Games, Omega-R, Цифровые технологии, 1С-Рарус.

С 2019 года ассоциацию возглавляет Павел Шалагин (компания Citronium).

В IT-сфере отмечается один из самых высоких уровней заработной платы, которая составляет свыше 50 тыс. рублей. Фактически заработная плата в таких организациях еще выше.

Закономерно специальности в IT-сфере являются одними из наиболее привлекательных для молодежи.

В рейтинге популярности IT-профессий с большим отрывом на первом месте – разработчики программного обеспечения. Замыкают список тестировщики.

Рейтинг популярности профессий:

разработчики - 33%;

маркетологи - 8%;

менеджеры проектов - 7%;

дизайнеры - 7%;
техподдержка - 7%;
тестировщики - 6%;
другие специальности - 32%.

Для популяризации профессии "программист" по предложению IT-компаний Минэкономразвития Республики Марий Эл в 2017 году был подготовлен видеоролик о развитии IT-отрасли и IT-компаний республики.

Деятельность Ассоциации разработчиков программного обеспечения направлена на развитие системы подготовки высококвалифицированных инженерных кадров для IT-сферы республики.

При компаниях созданы площадки, где можно получить знания в IT-сфере, новую профессию, сменить квалификацию, повысить компетенции. Чтобы исключить разрыв теории и практики, сотрудники компаний преподают в вузах республики.

Среди сотрудников IT-компаний преобладают специалисты, которые окончили Волгатех (ПГТУ - 47%, МарГУ - 26%, МОСИ - 3%, другое - 24%).

Если оценивать вклад IT-сферы в экономику республики, то можно отметить активное развитие данной сферы и реализацию в последние годы крупных инвестиционных проектов такими компаниями, как iSpring, Монета.ру, Omega-R, 1С-Парус и другими.

Наиболее крупный инвестор в данной сфере - это компания iSpring, которой реализован масштабный проект по реконструкции IT-школы "Инфосфера", а также планируется реализация ряда крупных проектов, среди которых "Институт программных систем", "Картинг-центр", "Детская компьютерная школа", "Загородный центр IT-образования".

Вклад организаций республики, осуществляющих деятельность в области информации и связи, в региональный бюджет в 2019 году составил 464,2 млн рублей и в государственные внебюджетные фонды - 276,2 млн рублей. В 2020 году составил 482,2 млн рублей и в государственные внебюджетные фонды - 256,4 млн рублей.

Для поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, которыми в том числе являются IT-компании, реализуется целый комплекс мер.

В рамках подпрограммы "Развитие малого и среднего предпринимательства" в 2019-2020 годах и в текущем году поддержку по линии Агентства инвестиционного и экспортного развития Республики Марий Эл и Фонда поддержки предпринимательства Республики Марий Эл получили 62 субъекта малого и среднего бизнеса, осуществляющих деятельность в IT-сфере, которым оказано 114 услуг.

Кроме того, в Республике Марий Эл действует 3 бизнес-инкубатора, которые осуществляют поддержку субъектов малого бизнеса на ранней стадии их деятельности, предоставляя в аренду на льготных условиях офисные помещения. По состоянию на март текущего года на бизнес-инкубировании находится 3 IT-компании.

Сегодня программные разработки компаний из Республики Марий Эл хорошо известны в России и в ряде зарубежных государств. Надеюсь, что в перспективе республика может стать не только "кузницей кадров" для данной сферы, но и одним из центров развития информационных технологий в России и в мире.

Бочкарев В.М.

Есть ли в планах Правительства, Министерства промышленности и экономического развития снизить налоги для вновь открывающихся IT-компаний, для стартапов, для существующих компаний? Может, разработать механизм создания не только бизнес-инкубатора, еще городка, центра? Снизив налоги, мы может быть, привлечем дополнительное количество людей, которые захотят в Республике Марий Эл открыть новые направления, новые компании. Например, Удмуртия снизила налоги. Может быть, нам тоже в этом направлении подумать. Встретиться с самим бизнесом, может, они лучше понимают, что могло эту отрасль более активно поднять вверх, чтобы республика гремела.

Макаров И.В.

На самом деле мы открыты к сотрудничеству, принимаем предложения по развитию любых отраслей.

Правительством Республики Марий Эл оказывается всесторонняя поддержка для развития бизнеса. У нас в республике существует четыре формы поддержки: финансовая, имущественная, организационная и информационная.

Например, в прошлом году мы создали фонд развития промышленности по привлекательной процентной ставке (1 или 3 % годовых), мы готовы предоставлять кредит от 5 млн до 20 млн рублей. По фонду развития малого предпринимательства под ставку рефинансирования под 4,5 % имеется возможность привлечения кредитных ресурсов. Для моногородов есть предложение по привлечению кредитных ресурсов вообще под 0 % годовых. Каждая компания может обратиться за консультацией и поддержкой к нам либо в центр "Мой бизнес".

Гречиго А.А.

Игорь Васильевич, это все тактика. Стратегия без тактики – это медленный путь к победе. А тактика без стратегии – это бесполезная суета и шум перед поражением.

Мое поручение – внести изменения в стратегию, касающиеся ИТ-сферы. Отработать изменения с представителями ИТ-сферы и депутатским сообществом.

Макаров И.В.

На самом деле блок ИТ-сферы в стратегии есть, был внесен несколько лет назад. Но мы готовы еще вносить дополнительные изменения.

Бочкарев В.М.

Игорь Васильевич, Вы говорили, что ИТ-компании делают очень много инвестиций, и приводили пример (компания iSpring). У них был серьезный проект, связанный с "Лесной сказкой". Возможно ли оставить этот проект в рамках республики?

Макаров И.В.

Я не готов ответить по реализации имущества "Лесной сказки". Здесь вопрос больше к Мингосимуществу. Этот вопрос мы знаем. Знаем перспективы развития компании и намерения. И даже сумму, которую они готовы вложить в этот проект.

Гречихо А.А.

Мы уверены, все будет хорошо!

Шайдуллин С.С. (депутат от фракции Справедливая Россия).

Я выпускник политеха. Представители IT-бизнеса нам обозначили проблему: кадры уезжают в другие республики и города. Для них есть здесь хорошее образование, высокооплачиваемая работа, но нет мест, где провести досуг, нет безопасности.

Мое предложение: в бюджет заложить безопасность, отремонтировать дороги, чтобы не разбивались на неотремонтированных дорогах, отремонтировать видеокамеры, которые у нас в городе не работают.

Чтобы не тратить 600 млн рублей на Дом дружбы, который, мне кажется, им неинтересен, отремонтировать корпуса республиканской больницы и привлечь туда медицинские кадры, чтобы медицина была хорошая и люди не уезжали.

Гречихо А.А.

Вы, наверно, немного площадку перепутали. Это все хорошо – и безопасность, и дороги, но это общая задача. Если у Вас есть конкретные предложения, готовы съездить в Москву вместе со мной, сказать, кто готов нам выделить средства.

На Дом дружбы средства были выделены из федерального бюджета, тратить мы их никуда не можем в соответствии с действующим законодательством, иначе это будет нецелевое использование бюджетных средств. Вы это прекрасно знаете как депутат.

Шайдуллин С.С.

Я знаю как депутат, что можно доехать в Москву и попросить перенести эти деньги на другое.

Галочкин А.В.

Два года назад дороги были большой темой. Мы ни у кого не просили денег, а просто взяли и построили дорогу от улицы Рябина до улицы Эшпая. Сделали ее как в Европе. Любимое место молодежи.

Когда мы этот проект делали, нам пришлось преодолевать сопротивление. Потратили около 30 млн рублей, сделали дорогу, но еще при этом нам пришлось доказывать о необходимости строительства дороги. И мы просим относиться к нам более мягко в житейских, бытовых вопросах.

Габдуллин Д.И.

Мы обсуждали удаленную работу. У нас цель не бороться с событием, а попытаться возглавить. Удаленная работа будет. Люди будут работать на другие компании в других городах. Есть ли возможности привлекать компании, в которых работают удаленные сотрудники, для того, чтобы открывали здесь филиалы? Может, предлагать выгодные условия.

Макаров И.В.

Как показывает статистика, при выборе инвестором площадки для реализации проекта возможность использования налоговых льгот оценивается в 30 – 40%. Не деньги интересуют людей, а создание экосистемы, безопасность, комфортность проживания, экологичность. Поэтому проблем по переводу компаний в регион нет. Налоговая инспекция ежегодно представляет информацию, сколько компаний у нас ушло из региона и сколько пришло. Около 20 компаний сменило локацию из региона в другие регионы и около 40 компаний пришли к нам. Здесь компании и из Татарстана, Чувашии. Инвестиционный климат достаточно эффективный. По темпам роста инвестиций в основной капитал за 2020 год заняли первое место в ПФО и третье в России.

Председательствующий.

Рассматривается вопрос "Цифровая зрелость" как показатель цифровой трансформации".

Слово предоставляется руководителю Департамента информатизации и связи Республики Марий Эл Суворову Венедикту Декартовичу.

Суворов В.Д.

Добрый день, уважаемые коллеги! Я коротко пройду по основным моментам презентации.

Страна должна заниматься цифровой трансформацией. Есть приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 18 ноября 2020 года № 600 "Об утверждении методик расчета целевых показателей национальной цели развития Российской Федерации "Цифровая трансформация" и приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 18 ноября 2020 года № 601 "Об утверждении методик расчета прогнозных значений целевых показателей национальной цели развития Российской Федерации "Цифровая трансформация", которые определяют, как нужно оценивать цифровую трансформацию. В приказе № 600 определен перечень 11 отраслей на федеральном уровне, которые оцениваются по цифровой зрелости. На региональный уровень спущено 5 ключевых отраслей, которые будут мониториться. Один из показателей эффективности Главы региона – это достижение показателя цифровой зрелости. У нас пять региональных направлений. Это развитие городской среды, транспорт и логистика, здравоохранение, образование, государственное управление. По каждому направлению определены ключевые показатели. Я не буду подробно останавливаться. Презентация всем приглашенным направлена.

Пять показателей пропорционально рассчитываются с коэффициентом 0,2, и должна быть достигнута цифровая зрелость. Цифровая зрелость рассчитывается с отраслевых показателей, каждая отрасль вносит свою пропорциональную часть без весовых коэффициентов.

Нам нужно достигнуть цифровой зрелости до 2030 года. По всей России показатели 2020 года – 4 процента, и 2030 год – это 100 процентов.

Без проникновения высокоскоростного интернета в сельские населенные пункты, города ничего не получится.

Республике необходимо разработать стратегии развития отраслей: здравоохранение, транспорт, строительство, ЖКХ, государственное управление. Отраслевые показатели синхронизированы с федеральными показателями. Типовые региональные показатели будут представлены регионам к 30 марта. Каждая отрасль согласовывает свои показатели и стратегии с федеральными органами. Региональные стратегии должны быть разработаны по отраслям до 1 сентября. Для реализации стратегии должны быть разработаны конкретные мероприятия, и у нас в бюджете должны быть выделены деньги на эти мероприятия.

Спасибо.

Председательствующий.

Сегодня Государственным Собранием Республики Марий Эл седьмого созыва запланировано подписание Соглашения о взаимодействии с Поволжским государственным технологическим университетом.

Переходим к подписанию соглашения.

(Подписание соглашения.)

Председательствующий.

Уважаемые участники Дня депутата!

От имени депутатского корпуса и от себя лично хочу выразить благодарность Игорю Валерьевичу за возможность проведения мероприятия Государственного Собрания в стенах Поволжского государственного технологического университета, единственного в республике технического (технологического) вуза, крупнейшего учебно-научного центра.

Сегодня мы увидели, что благодаря вашим усилиям, богатому опыту, высокому профессионализму в университете осуществляется обновление содержания образования, повышение качества учебно-воспитательного процесса, внедрение современных форм и методов обучения.

Университет по праву дорожит своим профессорско-преподавательским составом, многими поколениями выпускников – крупными руководителями, талантливыми бизнесменами, видными политиками.

Желаем вам всем крепкого здоровья, счастья, а также способных студентов, которые в будущем станут высококвалифицированными специалистами не только в Республике Марий Эл, но и за ее пределами.

В знак благодарности и уважения позвольте вручить награды Государственного Собрания Республики Марий Эл.

Благодарность Государственного Собрания Республики Марий Эл вручается ректору Поволжского государственного технологического университета Петухову Игорю Валерьевичу.

(Вручение награды.)

Благодарственное письмо Государственного Собрания Республики Марий Эл вручается декану факультета информатики и вычислительной техники Поволжского государственного технологического университета Сидоркиной Ирине Геннадьевне и Богданову Евгению Николаевичу, начальнику управления информационной политики Поволжского государственного технологического университета.

(Вручение наград.)

Благодарность Государственного Собрания Республики Марий Эл вручается коллективу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Поволжский государственный технологический университет".

(Вручение награды.)

Программа выездного Дня депутата выполнена.

Благодарю всех за работу и участие!

Спасибо!